

# 未来の人材育成戦略！

～若手の「管理職になりたい！」という気持ちを育てる方法～



組織マネジメントコーチ 山本武史

1

## 第1講

### なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか

～これからの看護部にマネジメントリーダーが必須な理由と効能効果～



2

①なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか  
～これからの看護部にマネジメントリーダーが必須な理由と効能効果～

### おしなげ

- 「管理者になりたい」と思うために必要なこととは？
- 早い段階から管理者になるための準備をさせる秘策
- マネジメントリーダーの運用で管理者予備軍を育てる



3

①なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか

### 「管理者になりたい」と思うために必要なこととは？

- 「管理者になれ」と言われても...
  - わたしには無理です。自信がありません
  - 責任が持てません
  - リーダーって感じじゃないんです、わたし
  - これ以上忙しくなると困ります
  - 現場での看護にやりがいを感じていますので...
  - 他の部署とのやりとりは苦手です
  - 経営的な観点は分かりませんので...



4

①なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか

### 早い段階から管理者になるための準備をさせる秘策

- キャリア形成における不安
  - キャリアの**展望**が見えていない（私はこの先どうなる？どうすべき？）
  - 理想のキャリアを実現するために**どんな知識やスキルが必要**かわからない
  - 必要な知識やスキルを身につける**時間的余裕**が取れるだろうか...
- 不安を解消するために...
  - 自院に合った**キャリアラダー**を設計し、早い段階から意識させておく
  - 先輩として**伸び代**や**適性**をきちんと言葉で、その都度伝えていく
  - 必要な知識やスキルが**学べる場**（セミナーや研修、書籍など）を教える

5

### 自信と責任の持たせ方

#### 自信とは何か？ 責任の本当の意味は？

- 自信とは？  
自己効力感：自分がある状況において必要な行動をうまく遂行できると、自分の可能性を認知していること
- 責任とは？  
responsibility : response（反応する）+ ability（能力）≡ 対処する力
- 対処する力（≡責任能力）を高めるためには？
  - 自分の経験から**学ぶ**
  - 経験した他者に**習う**




6

①なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか

**マネジメントリーダーの運用で管理者予備軍を育てる**

- **必要なスキルと身につけ方**
  - ①マネジメントリーダーに必要な**知識とスキルを開示**
  - ②早い段階から希望キャリアの**相談に乗る**
  - ③必要な知識とスキルを**どのように入手するか**を検討する
- **キャリア形成に関する相談に乗る際に...**
  - ①具体的なポイント（管理者として有利な点）を示して**期待**を伝える
  - ②管理者の仕事内容と**本人の能力との兼ね合い**を客観的に伝える
  - ③管理者になって欲しい気持ちを伝えつつも**判断は本人**に任せきる

©2023 LIFETEC&SUPPORT PUBLISHING Co., Ltd. All Rights Reserved.

7

**今回はここまで！**

学びの整理をしましょう

• 今回の内容で気づいたこと、考えたこと、実践してみたいことをメモに残しておきましょう！

©2023 LIFETEC&SUPPORT PUBLISHING Co., Ltd. All Rights Reserved.

8

 **山本武史先生へのご質問・お問い合わせはこちら**

E-mail : [yamamoto.takeshi.cskkc345@gmail.com](mailto:yamamoto.takeshi.cskkc345@gmail.com)



オフィシャルサイト : <https://www.coach-pv.com/>



©2023 LIFETEC&SUPPORT PUBLISHING Co., Ltd. All Rights Reserved.

9

次回お知らせ

**第2講**

**引き出すコミュニケーションで  
師長のレベルを上げる方法**

**2023年10月中旬 配信予定**

看護管理サポートサイトLINE公式アカウントを  
友だち登録いただくと、配信のご連絡が届きます



©2023 LIFETEC&SUPPORT PUBLISHING Co., Ltd. All Rights Reserved.

10