

未来の人材育成戦略！

～若手の「管理職になりたい！」という気持ちを育てる方法～




組織マネジメントコーチ 山本武史

1

第1講

なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか

～これからの看護部にマネジメントリーダーが必要な理由と効能効果～




2

①なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか
～これからの看護部にマネジメントリーダーが必要な理由と効能効果～

おしなげ

- 「管理者になりたい」と思うために必要なこととは？
- 早い段階から管理者になるための準備をさせる秘策
- マネジメントリーダーの運用で管理者予備軍を育てる




3

①なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか

「管理者になりたい」と思うために必要なこととは？

- 「管理者になれ」と言われても...
 - わたしには無理です。自信がありません
 - 責任が持てません
 - リーダーって感じじゃないんです、わたし
 - これ以上忙しくなると困ります
 - 現場での看護にやりがいを感じていますので...
 - 他の部署とのやりとりは苦手です
 - 経営的な観点は分かりませんので...



4

①なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか

早い段階から管理者になるための準備をさせる秘策



- キャリア形成における不安
 - キャリアの**展望**が見えていない（私はこの先どうなる？どうすべき？）
 - 理想のキャリアを実現するために**どんな知識やスキルが必要**かわからない
 - 必要な知識やスキルを身につける**時間的余裕**が取れるだろうか...
- 不安を解消するために...
 - 自院に合った**キャリアラダー**を設計し、早い段階から意識させておく
 - 先輩として**伸び代**や**適性**をきちんと言葉で、その都度伝えていく
 - 必要な知識やスキルが**学べる場**（セミナーや研修、書籍など）を教える

5

自信と責任の持たせ方

自信とは何か？ 責任の本当の意味は？

- 自信とは？
自己効力感：自分がある状況において必要な行動をうまく遂行できると、自分の可能性を認知していること
- 責任とは？
responsibility : response（反応する）+ ability（能力）≡ 対処する力
- 対処する力（≡責任能力）を高めるためには？
 - 自分の経験から**学ぶ**
 - 経験した他者に**習う**

6

①なぜ次世代の管理者候補は自ら手を挙げてくれないのか

マネジメントリーダーの運用で管理者予備軍を育てる

- **必要なスキルと身につけ方**
 - ①マネジメントリーダーに必要な**知識とスキルを開示**
 - ②早い段階から希望キャリアの**相談に乗る**
 - ③必要な知識とスキルを**どのように入手するか**を検討する
- **キャリア形成に関する相談に乗る際に...**
 - ①具体的なポイント（管理者として有利な点）を示して**期待**を伝える
 - ②管理者の仕事内容と**本人の能力との兼ね合い**を客観的に伝える
 - ③管理者になって欲しい気持ちを伝えつつも**判断は本人**に任せきる

©2023 LIFECORP SHIPPON Publishing Co., Ltd. All Rights Reserved.

7


今回はここまで！

学びの整理をしましょう


• 今回の内容で気づいたこと、考えたこと、実践してみたいことをメモに残しておきましょう！

©2023 LIFECORP SHIPPON Publishing Co., Ltd. All Rights Reserved.


8

 **山本武史先生へのご質問・お問い合わせはこちら**

E-mail : yamamoto.takeshi.cskkc345@gmail.com



オフィシャルサイト : <https://www.coach-pv.com/>



©2023 LIFECORP SHIPPON Publishing Co., Ltd. All Rights Reserved.

9


次回お知らせ

第2講

**引き出すコミュニケーションで
師長のレベルを上げる方法**

2023年10月中旬 配信予定

看護管理サポートサイトLINE公式アカウントを
友だち登録いただくと、配信のご連絡が届きます



©2023 LIFECORP SHIPPON Publishing Co., Ltd. All Rights Reserved.

10