

未来の人材育成戦略！

～若手の「管理職になりたい！」という気持ちを育てる方法～




組織マネジメントコーチ 山本武史

1

第3講

10年後も安定して成長し続ける組織を作る思考術

～若手がやりがいを実感するための目的思考を育む方法～




2

③10年後も安定して成長し続ける組織を作る思考術

～若手がやりがいを実感するための目的思考を育む方法～

おひなぎ

- 「何をしたらいいですか？」
にまともに答えるのがダメな理由
- やりがいはどこからやってくるのか！？
- 考える力を育むことで未来の組織を安定成長に導く




3

③10年後も安定して成長し続ける組織を作る思考術

「何をしたらいいですか？」にまともに答えるのがダメな理由

- 仕事で困った時、最も知りたいことは『何を？』と『どうする？』
- 最も知りたいことが「聞けばわかる」状態になると考えなくなる
- 考えるクセがつかないと思考力は向上しない
- 思考力が向上しないからすぐに聞こうとする



4

③10年後も安定して成長し続ける組織を作る思考術

やりがいはどこからやってくるのか！？

主体性 何をすべきかわからないことを自分で考え率先してやる
 ↑ +考える力 → **考える力**を養うには？

自主性 決められた（すでに分かっている）ことを率先してやる
 ↓ -積極性

指示待ち 指示が出るまで動かない。指示が出ても嫌々行動する

5

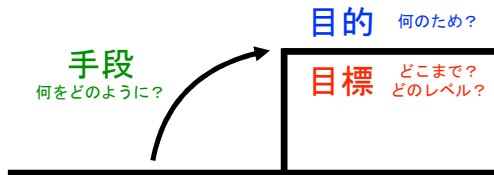
③10年後も安定して成長し続ける組織を作る思考術

考える力を育むことで未来の組織を安定成長に導く

手段 何をどのように？

目的 何のため？

目標 どこまで？
どのレベル？




主体性を発揮するには、**目的**を明確にし、**目標**を定めそこから逆算して最適な**手段**を考えることが必要

6

今回はここまで！
学びの整理をしましょう



• 今回の内容で気づいたこと、考えたこと、実践してみたいことをメモに残しておきましょう！

7

 **山本武史先生へのご質問・お問い合わせはこちら**

E-mail : yamamoto.takeshi.cskkc345@gmail.com

オフィシャルサイト : <https://www.coach-pv.com/>



©2023 MEDICUS SHUPPAN/Publishers Co., Ltd. All Rights Reserved.


8

次回お知らせ

第4講
組織的な人材育成の仕組みで
組織力の向上を図る

2023年12月中旬 配信予定

看護管理サポートサイトLINE公式アカウントを
友だち登録いただくと、配信のご連絡が届きます



©2023 MEDICUS SHUPPAN/Publishers Co., Ltd. All Rights Reserved.

9