

転換期を乗り越える、実務に役立つ専門誌

チームケア時代を拓く
看護マネジメント力UPマガジン

Nursing BUSINESS

新時代に向けた看護マネジメント力が身につく!



看護管理者にとって
読みごたえがあります。
現場に即した内容で
活用しやすいです。
看護部長

タイムリーな情報が多く、
業務で困ったときや
ヒントがほしいときに
参考にさせて
いただいています。
看護師長

第1特集

読んで即実践につながる
情報・ノウハウを提供!

- ▶ 新人看護師が活きる職場づくり
- ▶ 目標管理の思考法・フレームワーク
- ▶ 教育担当者・実地指導者への
教育・支援・評価 など

第2特集

話題のトピックスをいち早くお届け!

- ▶ 看護研究支援の進め方
- ▶ リーダーが身につけておきたい「傾聴力」
- ▶ ネガティブ思考を断ち切る
メンタルのつくり方 など

**2022年特集ダイジェスト版を
閲覧できます!**

本誌 [A4変型判/月刊] 定価2,200円(本体+税10%)
増刊 [B5判/年3冊刊行] 定価3,080円(本体+税10%)

「管理」にしばられず、よりよい病院づくり、病棟運営を行うためには、マネジメント力、ビジネスマインドが必要です。
『ナーシングビジネス』は、看護師長、看護部長などの看護管理職者が現場で困っていること、
知っておきたいことに応える情報を厳選してお届けします。
看護師長と看護部長が一緒になって目指すべきマネジメントのかたちを共有し、
前進するための情報源として、ぜひご活用ください!

すべての
医療従事者を
応援します
MC メディカ出版

第1特集

読んで即実践につながる情報・ノウハウを提供。

病院の機能分化が進む中でますます重要度を増す入退院支援や地域との連携に加え、目標管理やスタッフ教育など人材育成に関連したテーマも充実しています。

2024年 テーマ予定

1号 今年こそ辞めさせない、定着・成長を支援する 新人看護師が活躍する職場づくり

スタッフの離職率が上がるなか、コロナ禍に学生時代を過ごした新人看護師をいかに育成し、定着させるか。彼らの潜在能力を活かした教育・定着支援や、中堅看護師・ベテラン層を活かした現場の工夫点を紹介します。

2号 目標管理につかえる「型」を覚えよう！ 看護師長を助ける思考法・フレームワーク

看護マネジメントに役立つフレームワーク思考の中でも目標管理につかえるものに厳選して活用方法、事例を紹介します。

3号 指導者が育たないのはなぜ？ 教育担当者・実地指導者への 教育・支援・評価

人材育成に多様性が求められるなか、人員不足の影響もあり教育担当者・実地指導者の負担は増加しています。彼らへのきめ細かい教育支援とモチベーションを上げる適正な評価方法について紹介します。

4号 専門性が活躍する！ やりたい看護が実現する！ 看護部ですすめるタスク・シフト/シェア

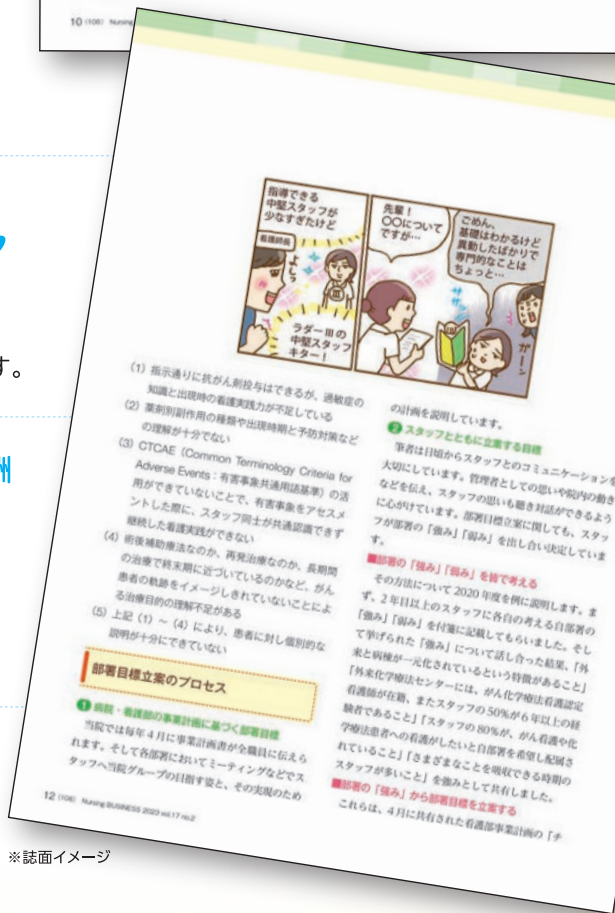
2024年4月に医師の働き方改革が施行されます。タスク・シフト/シェアに伴い、看護の専門性を発揮し、業務拡大をチャンスにスキルアップを図っている事例を紹介します。

5号 速報版！ 診療報酬・介護報酬・障害福祉サービス等報酬 2024年度トリプル改定のポイント

2024年度は診療報酬、介護報酬、障害福祉サービス等報酬が同時に改定される年。3者の連携が求められる今回の改定で病院が担う役割、改定のポイントを速報版として解説します。

6号 これからの中小規模病院に求められる 外来マネジメント実践集

2024年度診療報酬改定における外来医療計画の最新状況と、中小規模病院を中心とした外来強化の取り組みを紹介します。



ほかにも… ラダー活用/看護倫理/主任教育 などの特集予定!

※2023年7月現在の情報です。タイトル、掲載予定等、予告なく変更する場合があります。ご了承ください。

いま必要なテーマや話題のトピックス・知りたいことの概要が一読してわかります。
マネジメント力アップのヒントが満載！

2024年 テーマ予定

1号 “やりたい看護”を実現する スタッフの成長につなげる 看護研究支援の進め方

スタッフの成長、看護の質向上の観点から看護研究のメリット、管理者の支援・指導方法について解説。学会発表につなげるコツも紹介します。

2号 “話を聞かない上司”になっていませんか？ リーダーが身につけておきたい「傾聴力」

看護管理者は一方向的に話すだけで「聴く」技術が少ないと言われる。リーダーとしての傾聴マインド、「聴く」ためのスキルについて解説します。

3号 スタッフの離職に揺れない ネガティブ思考を断ち切る メンタルの作り方

スタッフの離職に悩む管理者は多いです。人材育成の壁に直面したときのメンタルの保ち方、マインドセットについて“あるある事例”をもとに解説します。

4号 この春こそステップアップ！ 看護管理者がとりたい+αの資格

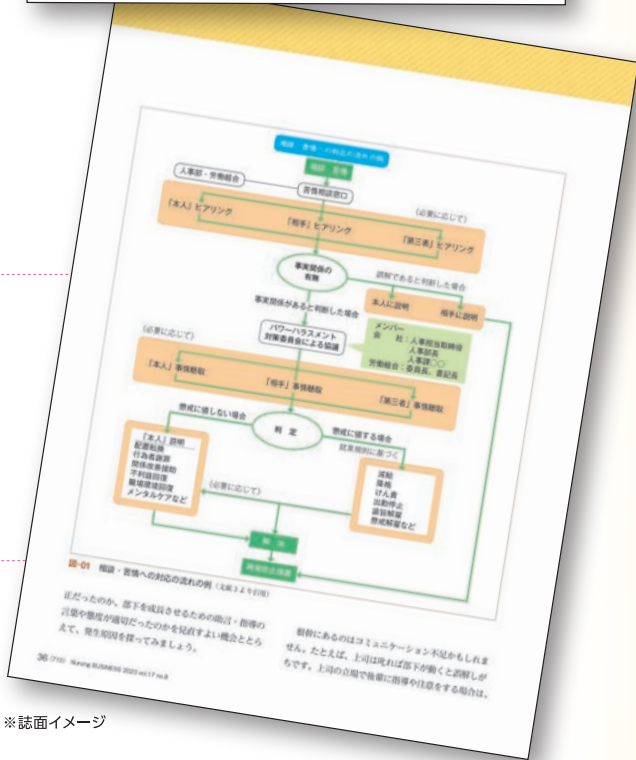
リスクリングが話題になった昨今。看護管理者になじみ深いものから意外なものまで、資格の概要と実際に取得しマネジメントに活かしている事例を紹介します。

5号 もう固まらない、スルーされない！ 対話・指導・面談力がアップする 「伝える力」向上塾

看護管理者が行う「話す」場面別（部下にうまく伝える／経営陣とのやりとりなど）に、プレゼンのコツ、話し言葉のクセ、ふさわしい身振り、たたずまいなどを解説します。

6号 スタッフの「不安」「要望」に寄り添う 看護部で取り組む復職支援

看護師不足が叫ばれるなか、さまざまな事情で一度リタイアした看護師の復職支援は重要です。部署の異動、働き方の変更、メンタルケア、チームの理解促進など、施設のサポート事例を中心に紹介します。



※誌面イメージ

ほかにも… 心理的安全性／認知症看護 などの特集予定！

※2023年7月現在の情報です。タイトル、掲載予定等、予告なく変更する場合があります。ご了承ください。

新連載スタート！ [2024年1号～]

マネジメントスキルが活きる！ 看護管理者のためのカンファレンスガイド

医療現場では多くのカンファレンスが行われていますが、日々の多忙さからつい形式的なものに陥ってはいませんか。本当に患者のためになるカンファレンスのあり方と現場の工夫、看護管理者の関わり方について事例を交えて紹介します。

感情コントロールで「怒り」の連鎖を断つ！ 看護管理者のためのアンガーマネジメント入門 パーソナルトレーニング “アン活”のススメ

昨今の医療現場の変化に伴い、医療職全般、特に看護管理者は非常にストレスフルな状況にさらされています。「怒り」は不要なハラスメントを引き起こすほか、医療安全にも大きく影響します。本連載ではそんな怒りが引き起こされるメカニズムとともに、アンガーマネジメントの基本、怒りを上手にコントロールしよりよいチームづくりにつながる“アン活”のポイントをお届けします。

病院から地域へ！ 地域包括ケアを担う看護職のコンピテンシー育成

社会の超高齢化が進み、病院の機能分化が進むなかで、病院から地域へと看護師の活躍の場は広がっています。本連載では新たに開発された「地域包括ケアシステムに貢献する看護職のコンピテンシー」の内容を紹介。地域包括ケアを担う看護職に必要な知識のポイントについて解説します。

好評連載中！

「視野が広がる」「行動が変わる」 気づきを生み出す 看護マネジメントリフレクション

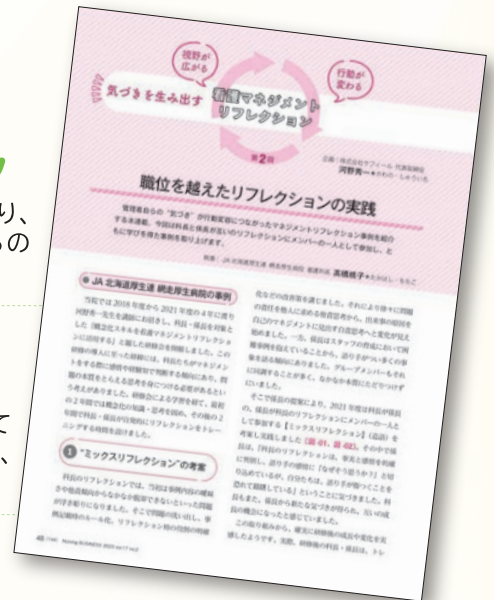
日々多くの課題に対応する看護管理者にとって、自らの看護管理を客観的に振り返り、周囲と共有して学びに変え、次回に活かしていくサイクルは必須です。管理者自らの“気づき”が行動変容に変わるようなマネジメントリフレクション事例を紹介します。

地域包括ケア時代の「価値」に触れる技術 ～医療人に求められる教養・リベラルアーツ～

地域包括ケアシステム時代を生きる医療人には、明確な答え、前例のない状況において常に意思決定が求められます。関連政策や事業の価値に触れ、その価値を見抜き、現場で活かすための技術について解説します。

看護の「見える化」でマネジメント力がUPする！ 師長のためのデータ活用術

看護管理者は日々膨大なデータに囲まれています。それをどのように看護の効率化や質向上につなげていくかが課題です。経営の視点・顧客の視点・教育の視点などから日々の看護を「見える化」し、現場実践につなげる取り組みを紹介します。



[B5判/年3冊刊行] 定価 3,080円(本体+税10%) ※購読期間4号～3号は夏季と秋季、次年度の春季が対象となります。

春季

働き方が変わる・組織が変わる！

業務改善お役立ちマニュアル

推進のプロセスと業務見直しのエビデンスを学ぶ

看護師の人材不足が進むなか、効率的な業務推進、看護の質向上が課題となっています。多職種連携、タスク・シフト/シェア、IT活用、タイムマネジメントなどの視点から業務改善のプロセスを紹介するほか、日常的に行われている看護師の業務見直しのための理論とエビデンスを学びます。

夏季

地域包括ケア・地域共生社会を目指して

これからの入退院支援

24年のトリプル改定では、医療・介護・福祉が一体となって有機的な改革が進められています。改定の方向性を踏まえながら、地域で実践する入退院支援の最新事例を紹介します。

秋季

現場のマネジメントに活かす！

2024年度診療報酬改定フォローアップBOOK

トリプル改定のポイントと、業務・病棟改善、教育指針など現場でのマネジメントに役立つポイントを解説します。

サッと調べたい時に！

動画も見られる！

専門誌バックナンバー記事閲覧サービス

詳細は
こちら



年間
購読

“ヨ”メディカ 付 プラン

“ヨ”メディカ はこんな時に役立つ！

気になるテーマについて
掲載記事をすぐ読みたい！

「キーワード」や「著者名」などで知りたい情報を
一発検索！関連記事だけピックアップできる！

キーワード検索で、該当ページ、該当記述がひと目でわかる！



研究論文や研修準備、
資料作成に使えるエビデンスのある
記事を調べたい！

文献がサッと検索できるから、過去の専門誌を
探す手間が省け、作業がスムーズに！



手術前に手技の確認がしたい！

動画とTipsをバックナンバー記事で確認できる！

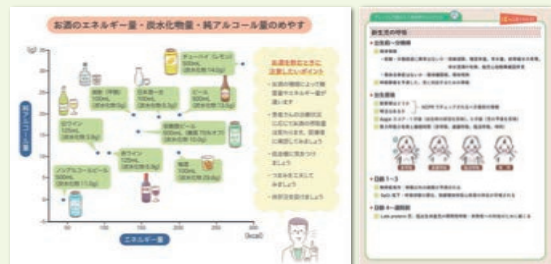
ヨメディカでは、年間購読契約期間中、
最大900本以上の記事連動動画が閲覧可能！



医学 「脳神経外科速報」厳選900本以上
「整形外科サージカルテクニック」約400本
「眼科グラフィック」約570本

患者説明や院内研修に役立つ
資料を使いたい！

患者さんに渡せるシートや院内ポスターなども
多様な種類が
バックナンバーからダウンロードできる！



※イメージ

●ご利用には、メディカ出版公式会員「メディカID」への登録が必要です。●1契約につき、お申し込み冊数分のライセンスを発行します。●年間購読ヨメディカ付プランのご契約期間中、ご契約誌のみ閲覧できます。●閲覧可能期間は、年間購読契約終了月の末日までとなります。●インターネットに接続が可能な端末でご利用いただけます。●ストリーミング形式での閲覧となります。PDFでのダウンロードはできません。●フィーチャーフォン(ガラケー)ではご利用いただけません。●一部非掲載のページ・図表があります。ご了承ください。●プラン料金には、閲覧にかかる通信料は含まれておりません。

学び続けたいあなたのための

年間購読

看護管理に必要な情報を
毎号充実のボリュームでお届け!
**基本の振り返り&
知識のアップデートができる!**

専門誌バックナンバー記事閲覧サービス
「年間購読ヨメディカ付プラン」なら
たった本誌2冊分の追加料金で**150冊以上***の
記事が、契約期間中**オンライン**で読み放題!

**お得な年間購読セット
料金がうれしい!
さらに送料無料!**

*2010年以降のバックナンバー記事で、増刊・別冊は含まれません。

●下記「年間購読料金」はメディカ出版または取扱書店でのお申し込みの場合に限ります。

年間購読料金表 [一括前払い制] 消費税10%(税込)

ナースングビジネス	本誌・増刊+ヨメディカ付プラン	本誌・増刊プラン
	38,060円	33,660円

本誌2冊分の料金
4,400円プラスで

150冊

以上のバックナンバー記事が
オンラインで読み放題!



専門誌バックナンバー記事閲覧サービス

年間
購読

“ヨ”メディカ

付プラン

院内勉強会資料の作成に必要な情報も、キーワードや著者名などで検索できる!

[詳しくはこちら!](#)

一冊単位で閲覧できる!
*一冊単位の閲覧は2017年以降の発売号のみ

知りたい情報を一発検索!
関連記事だけピックアップ!

最新専門誌発売月の
2カ月後から閲覧可能!
*増刊・別冊は含まれません。

動画・ツール閲覧もOK



*1 契約につき、お申込み冊数分のライセンスを発行いたします。・年間購読ヨメディカ付プランのご契約期間中、ご契約誌のみ閲覧できます。・閲覧可能期間は、年間購読契約終了月の末日までとなります。・ストリーミング形式での閲覧となります。PDFでのダウンロードはできません。

ご注文書 ●全国の看護書・医学書取扱書店、または小社へ直接ご注文ください。

【小社へのお支払い方法】

- ・年間購読料金は、下記いずれのお支払い方法でも一括前払い制となります。
- ①代金前払い…受注後、振込用紙をお送りします。ご入金確認後、商品発送手配をいたします。
- ②クレジットカード…メディカ出版オンラインストアからのご注文のみご利用いただけます。
- *ご注文につきましては、右記の「個人情報の取り扱い」に同意の上、ご注文ください。
- *発送手数料 ご注文金額が3,000円未満…400円+税(全国一律)
- ご注文金額が3,000円以上…小社負担



オンラインストア

〈個人情報の取り扱いについて〉

- ご記入いただきました個人情報は、当社プライバシーポリシー (store.medica.co.jp/privacy.html) に基づき、安全かつ厳密に管理いたします。
 - 個人情報は次の目的のみで利用します。①当社の商品情報の提供②商品企画のための調査③雑誌・書籍制作のための取材や原稿執筆のお願い ③.個人情報は、本人の同意なしに第三者への開示・提供・預託することはありません。
 - お客様が個人情報を開示・訂正・利用停止・削除を希望される場合は、下記へお申し出ください。
- 株式会社メディカ出版 管理部 個人情報保護管理者 藤田 英樹
電話 06-6398-5008 Eメール privacy@medica.co.jp

お申し込み日 年 月 日

2024年 年間購読 お申し込み書 ◆ご希望冊数をご記入のうえ、申込、購読期間、ヨメディカ付プランについては、ご希望の欄に✓をおつけください。

誌名	申込	購読期間	部数	ヨメディカ付プラン
ナースングビジネス	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 継続	2024年 <input type="checkbox"/> 1号~12号 <input type="checkbox"/> 4号~3号 <small>*上記購読期間以外で年間購読をご希望の場合はお問い合わせください。</small>	各()冊	<input type="checkbox"/> 要 <input type="checkbox"/> 不要
単品でご注文の方は、こちらに 書名・冊数をご記入ください		()冊		()冊

◆太枠内はすべてご記入ください。お名前のフリガナとお届け先TEL、ご住所のマンション・アパート名、部屋番号をお忘れなくご記入ください。

フリガナ		TEL	() -
お名前		勤務先名	
ご住所	〒 -	所属・役職	
<input type="checkbox"/> 自宅 <input type="checkbox"/> 勤務先 どちらかに✓を つけてください		E-mail	

取扱書店

年間購読誌用途

個人用 施設用

備考欄 ※取扱書店への連絡事項など

ご注文・
お問い合わせ

MC 株式会社 **メディカ出版** お客様センター
〒532-8588 大阪市淀川区宮原3-4-30 ニッセイ新大阪ビル16F
☎ 0120-276-115 [受付時間] 平日9~17時
FAX 06-6398-5081 ▲FAX番号のおかけ間違いにご注意ください
●オンラインストア: <https://store.medica.co.jp/>