



メディチューン 導入の声

一人ひとりの退職したく
なってしまった背景や理由
が明確にされる。

国際水準のコーチにより
「コーチング」を受けられる
ことはシビリンクシステムの
最大の特徴であり利用し
続けたい。

よくある管理者研修にお金
と時間を投資するのではな
く、シビリンクサービス
を利用したいと考えている。

スキルパッド 導入の声

病院として全体の総合力の
把握、部署ごとのスキルの
把握・配置換え、教育計画
の見直しに活かしたい。

スタッフとの面接資料とし
て、目標設定の時、年度の
かわりのときに、使用して
成長を褒められるのではない
かと思う。

複数人でローテーションで
対応する場合、スキルが偏
らないように、担当を割り
振りしたい。

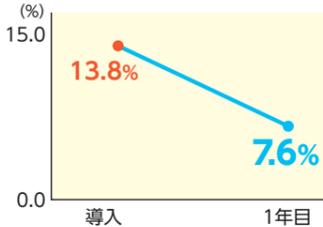
改善例

A 病院

複数の病棟導入後の
看護師退職者数

13.8% → 7.6%
導入時 1年後

導入から1年後 -6.2%の
離職率の減少

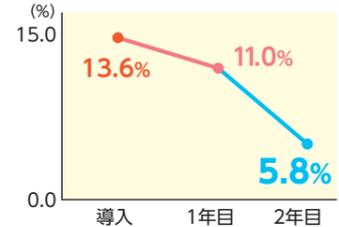


B 病院

看護師退職者数

13.6% → 11% → 5.8%
導入時 1年後 2年後

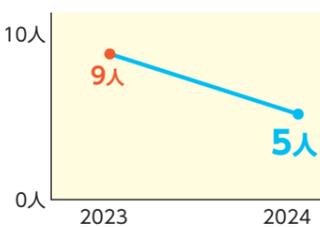
導入から2年後 -7.8%の
離職率の減少



C 病院

メンタル不調者数

9人 → 5人
2023 2024



無料体験はこちらから



MC 株式会社 メディカ出版
「シビリンク for ホスピタル」係

06-7638-0079
[受付時間] 平日9 ~ 17 時

国立病院機構・
大学病院
導入実績あり



シビリンク for ホスピタル

医療マネジメントの改善に役立つ

マネジメントとコミュニケーションを高め、
メンタル不調と不本意な離職を防ぐ。
チームの質を高める。

なぜ「シビリンク」が多くの組織を変えられたのか？



可視化

見えない「不調」を早期発見
個人の感覚ではなく、独自のアルゴリズム
で組織と個人の実情を可視化。



確実性

特許取得の確かな分析ロジック
国立病院機構や大学病院での導入実績。
改善率100%のノウハウ。



低負担

現場の時間を奪わない
スタッフはスマホで回答するだけ。
分析・レポート化はすべてお任せ。

すべての
医療従事者を
応援します

MC メディカ出版

シビリンクが提案する予知型経営



CYBER (技術) + SIBYL (予知) + LINK (つなげる)

潜在要因から、メンタル不調・離職リスク・医療の質低下のリスクを予測し、未然に防ぐプロジェクト

病院経営を脅かす「人」のサイレントリスク

病院の収益構造	診療報酬に依存する収益構造の中、 医療従事者 (= 人) の確保と質が経営を左右する
離職の代償	離職は採用・紹介コストの増大に直結し、経営を圧迫する (離職防止 = コスト削減)
負の連鎖	業務負荷増 ▶ メンタル不調・不本意な離職 ▶ 連携エラー・医療の質低下 ▶ 人間関係のさらなる悪化

退職者が出るたびに、
高額な紹介料と教育コストを支払い続けていませんか？

なぜ、従来の対策では不十分なのか？

ストレスチェックや満足度調査の限界 <ul style="list-style-type: none"> ● 現状把握のみの調査 ● 回答と実態の乖離 ● 単発の状況確認 ● 画一的な設問による深掘り不足 ● 具体的改善案の欠如 	研修の限界 <ul style="list-style-type: none"> ● 知識提供型の研修 ● 現場との乖離 ● 継続性の欠如 ● 個別ニーズへの対応不足 ● 効果測定が難しい ● 根本解決に至らない 	感覚的なマネジメントの限界 <ul style="list-style-type: none"> ● 管理者の直感や経験 ● 思い込みによる評価 ● 属人的な人材配置 ● 客観性の欠如 ● 公平性への疑問 ● スタッフの不満 ● 潜在能力の埋没 	形式的な実態把握の限界 <ul style="list-style-type: none"> ● 「一身上の都合」という表面的な離職理由 ● スタッフの本音が見えない ● 真の課題が特定できない ● 対策が的外れになる ● 同じ問題の繰り返し ● 予防的対応ができない
--	---	--	---

問題の真因を知っていれば
防げた離職やメンタル不調があったかもしれません

価格プランと導入ステップ

メディチューンの価格プラン

プラン種類	特長	1人当たりの平均料金	共通機能	プラン別機能
ライトプラン 6ヵ月	組織分析に特化したプラン	1人当たり 1,300円～2,000円	● 組織分析機能	課題の多い特定部署から スモールスタートも可能
フルプラン 12ヵ月	分析から改善まで一貫サポート	1人当たり 4,000円～6,000円	● 組織分析機能	● コーチングサポート ● 改善ワークショップ

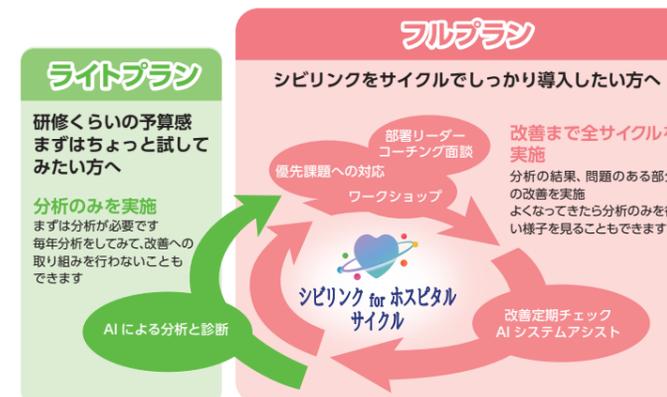
※金額は全て税別

スキルパッドの価格プラン

プラン種類	特長	1人当たりの平均料金	共通機能	プラン別機能
ライトプラン 6ヵ月	スキル可視化・人材配置最適化	1人当たり 1,200円～1,500円	● スキル評価システム ● 人材配置最適化機能	
フルプラン 12ヵ月	安心の活用サポート付	1人当たり 2,000円～2,500円	● スキル評価システム ● 人材配置最適化機能	● 活用サポート

※金額は全て税別

導入について



※ストレスチェックとしてシビリンクを活用することも可能です
※オプションとしてメニューを追加することも可能です。

チームのコミュニケーションを円滑にし、メンタル不調・離職を低減。「チェック+適宜改善」のサイクルで寄り添います。現場の分析と診断、具体的改善への取り組み、定期的にチェックする仕組みがサイクルで1つに体系化されています。どこまで実行するかはお選びください。

導入までの3ステップ

- 1 お打ち合わせ&ヒアリング。無料体験のご案内
- 2 導入説明会。お試し分析回答
- 3 分析結果の確認。導入後の流れをご説明

無料体験はこちらから

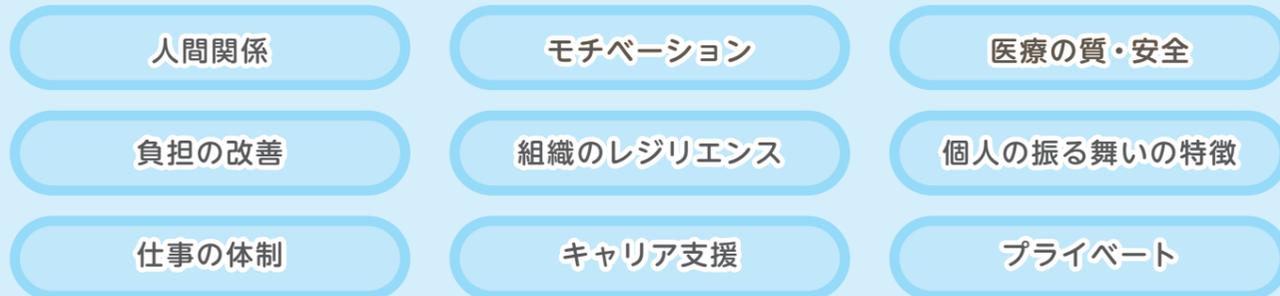


メディチューン

離職の「本音」をAIが分析。明日からの改善策まで自動提示。



9つの要素から「優先すべき改善策」を提示



特許技術による分析・解析・提案

通常のストレスチェック・満足度はここまで

AIによるストレスの表出
ストレス要因の分析

特許技術 (5本取得、7本出願済)

病院のマネジメント構造
コミュニケーションの
実情の把握

各層に
アクション
プランを提示

- スタッフ
- 現場の管理者
- 管理部
- 経営陣

スキルパッド

「働」に頼らない人財配置。力量の可視化で、組織の総合力を最大化。



6つの要素で「何ができるか」をスコア化



導入メリット

現場スタッフのメリット

対象 看護師・その他

看護師その他のスキルを総合的に可視化

病棟経験情報を追記し、専門スキルの自己成長過程を記録

現場管理者のメリット

対象 師長・課長

統括部署構成員のスキルを把握、安定したチームを編成

スタッフへの理解を深めメンタル不調、離職者防止に活用

経営陣のメリット

対象 理事長・院長
副院長/部長・副部長

人員配置のための指導とし、的確な採用計画作成に有用

組織全体の労働生産性を図り総合力を向上